

Приложение № 5
к Коллективному договору

О внесении дополнений и изменений
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №117 комбинированного вида»
Ново-Савиновского района г.Казани
421001 г.Казань, ул. Чистопольская, д. 86а тел. 225-79-95
заключенному на 2017 -2019 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НОВО-САВИНОВСКОГО РАЙОНА»
РЕГ № 1657 80010038/1
от 16.04.2019г.

Регистрационный № 1657 80010038 от 20 ноября 2017 года.

Центр занятости Ново-Савиновского района г.Казани

Регистрационный № _____ от _____ 2017 года

в территориальной организации Профсоюза работников образования

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками в лице их представителей регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ «Детский сад №117 комбинированного вида» Ново-Савиновского района г.Казани

Раздел IV. «Оплата и нормы труда»

Дополнить пунктом 4.2.1:

«Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера»

Дополнить пунктом 4.2.2:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г.

Дополнить пунктом 4.2.3.:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в Положении о распределении стимулирующих выплат (Приложение №2)

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Дополнить пунктом № 4.2.4

«Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

Раздел VI. «Социальные гарантии, льготы»

Дополнить пункт 6.3.1.:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 117
комбинированного вида»

Ново-Савиновского
г.Казани

Р.Х.Фахриева

Председатель

Профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 117

района комбинированного вида»

Г.Н.Закирова

Принято на собрании трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 117»

Протокол № 6 от 24.03 2019г.

В данном документе пронумеровано,
прошито и скреплено печатью 4 (листов)

Заведующий _____ Р.Х. Фахриева

